

ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CPL DEGLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

PER IL QUADRIENNIO 2020/2023

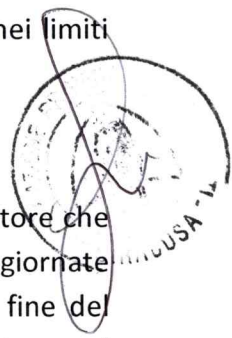
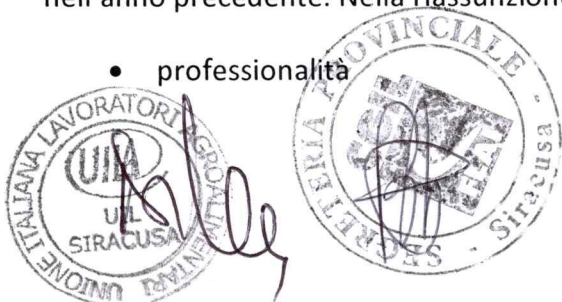
Art. 1 (Applicazione) - Il presente contratto provinciale del lavoro (CPL) integra il contratto nazionale in modo da costituire un tutt'uno normativo, con riferimento anche agli artt. 2 e 92 del CCNL del 19 giugno 2018, e si applica alle imprese agricole e florovivaistiche ai sensi dell' articolo 2135 del codice civile e delle altre disposizioni di legge vigenti, operanti nella provincia di Siracusa.

Art. 2 (Decorrenza, durata, disdetta del contratto) - modificare solo decorrenza : dal 01.01.2020 al 31.12.2023.

Art. 5 (Fasi e comparti produttivi) - alla voce " COLTURE PROTETTE" aggiungere, infine, il seguente periodo: " sono inserite ed incluse tutte le fasi fenologiche e biologiche, di coltivazione, crescita e raccolta delle colture idroponiche, fuori suolo ed acquaponiche. Sono incluse, altresì, gli allevamenti elicicoli, quelle riferite alle piante officinali e canapa nei limiti consentiti dalla legge ".

Art. 6 (Riassunzione) – il testo dell'articolo viene sostituito dal seguente: " Il lavoratore che ha raggiunto un'anzianità assicurativa presso la stessa azienda non inferiore a 250 giornate lavorative , anche se in forma discontinua, può richiedere, entro 30 giorni dalla fine del rapporto di lavoro, di avvalersi del diritto di precedenza con un'istanza scritta indirizzata al proprio datore di lavoro e all'EBAT di Siracusa per conoscenza. La riassunzione potrà avvenire per le stesse fasi lavorative e comunque in rapporto al numero di giornate effettuate nell'anno precedente. Nella riassunzione si terrà conto delle seguenti priorità:

- professionalità

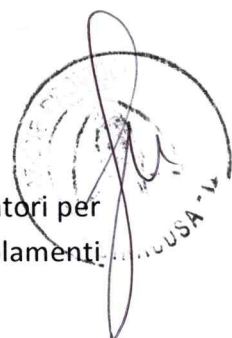


- anzianità di servizio
- carico familiare

L'EBAT di Siracusa predisporrà l'apposito modello per l'esercizio del diritto alla riassunzione e ne curerà la divulgazione. "

Art. 7 (Contratto individuale)- aggiungere, infine, il seguente periodo: " Il modello UNILAV fa anche fede per la corretta instaurazione del rapporto di lavoro".

Art. 9 (lavoratori stranieri) - Il testo dell'articolo viene sostituito dal seguente: "Le aziende agricole operanti nel territorio della provincia di Siracusa, che assumono per la campagna di raccolta riferita al periodo marzo/giugno di ogni anno manodopera straniera extracomunitaria che non risiede stabilmente nella provincia di Siracusa o nelle province limitrofe, in regola con la normativa sull'ingresso e la permanenza sul territorio nazionale, all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro si impegnano a reperire idonea sistemazione alloggiativa per ciascun lavoratore che ne risulti sprovvisto. Per tale finalità, ed in attuazione del Protocollo per la prevenzione delle attività illecite in agricoltura e degli insediamenti abitativi spontanei sottoscritto presso la Prefettura di Siracusa il 27 maggio 2021, l'EBAT di Siracusa stanziava annualmente, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nel proprio bilancio, un contributo economico, da destinare, mediante apposito regolamento, a parziale copertura dei costi sostenuti per la sistemazione alloggiativa dei lavoratori extracomunitari stagionali assunti da aziende agricole in regola con la contribuzione dovuta all'EBAT."



Art. 22 (Tutela della salute dei lavoratori) - Aggiungere, infine, i seguenti periodi:

" Le modalità ed i contributi riferiti alle visite mediche ed ai corsi di formazione obbligatori per legge ai fini della sicurezza sui luoghi di lavoro sono disciplinati con propri regolamenti dall'EBAT di Siracusa.

In attuazione a quanto previsto dall'accordo sottoscritto in uno al rinnovo del CCNL sottoscritto il 19 giugno 2018 (allegato 17) nel caso in cui non sia stato designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) in ambito aziendale, l'EBAT di Siracusa procederà, con oneri finanziari a proprio carico, alla designazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST). Il Comitato di gestione dell'EBAT di Siracusa



provvede, entro 90 giorni dalla data di sottoscrizione del presente rinnovo del CPL, alla relativa istituzione .”

Art. 26 (Classificazione, mansioni, profili e livelli) - Nell’area 1 livello V aggiungere la seguente lettera

N) Addetti all’allevamento delle piante nei vari cicli colturali senza la responsabilità organizzativa e sotto la supervisione di un agronomo o del titolare.

Nell’ Area 3 , secondo livello, dopo la lettera N), aggiungere le seguenti:

O) Addetti alla semina e raccolta di piante officinali;

P) Addetti alle coltivazioni idropiniche, fuori suolo ed aeroponiche ;

Q) Addetti agli allevamenti elicicoli;

R) Addetti alla coltivazione di canapa nei limiti consentiti dalla legge;

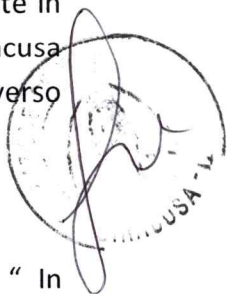
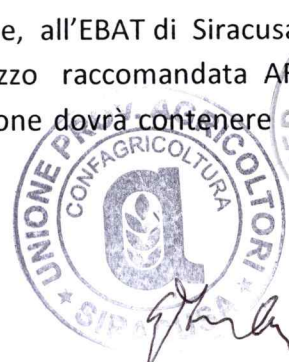
Art. 28 (Incrementi salariali) - Le retribuzioni salariali in vigore al 31 dicembre 2019 vengono aumentate dell’1,75 % con decorrenza dal 1° ottobre 2021. Per le aziende agrituristiche, vivaistiche in genere e vitivinicole, in considerazione della crisi arrecata dalla pandemia da Covid-19, il suddetto incremento salariale si applica con decorrenza dal 1° aprile 2022.

Art. 30 (Osservatorio Provinciale) - Aggiungere, infine, il seguente periodo: “ Le parti, inoltre, si impegnano, in esecuzione al Protocollo per la prevenzione delle attività illecite in agricoltura e degli insediamenti abitativi spontanei sottoscritto presso la Prefettura di Siracusa il 27 maggio 2021, a favorire l’attività di incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso la piattaforma informatica appositamente realizzata dall’EBAT di Siracusa. “

Art. 35 (Appalti di servizi in agricoltura) - il testo viene sostituito dal seguente: “ In applicazione dell’articolo 30 del CCNL del 19 giugno 2018, le aziende che intendono esternalizzare, mediante appalti, alcune fasi del processo produttivo sono tenute a comunicarlo, anche per il tramite delle associazioni professionali agricole, all’EBAT di Siracusa mediante presentazione diretta presso gli uffici dell’ente, ovvero a mezzo raccomandata AR o PEC entro gg. 7 dalla data di stipula del contratto. Tale comunicazione dovrà contenere i



3



dati dell'impresa appaltante, dell'attività oggetto dell'appalto, del periodo di esecuzione, della tipologia giuridica dell'impresa appaltatrice, del numero e della tipologia dei lavoratori impiegati. L'EBAT di Siracusa dovrà, a tal fine, istituire un apposito registro in cui protocollare, certificando la data di arrivo, il deposito dei contratti di appalto."

Siracusa, 22 settembre 2021

FIRME

Confagricoltura..... *Giuseppe G...*
Coldiretti..... *Alessandro...*
CIA..... *[Signature]*
Flai - Cgil..... *Bellina...*
Fai - Cisl..... *[Signature]*
Uila - Uil..... *[Signature]*

